

COMUNE DI FILOGASO

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 DATA 23/12/2024	OGGETTO: Modifica Sezione 3 Sottosezione di programmazione Piano fabbisogno di personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 07/06/2024.
--------------------------	---

L'anno Duemila ventiquattro, il giorno ventitré del mese di dicembre, alle ore 18,00 nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
TRIMMELITI MASSIMO	Sindaco	SI	
RACHIELI DANIELE	Vice Sindaco	SI	
CONDELLO MARIA	Assessore	SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Fabrizio Lo Moro;

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07/06/2024, esecutiva a termini di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

DATO ATTO che nel PIAO 2024/2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” si prevedevano le seguenti assunzioni:

ANNO 2024

PROFILO DA COPRIRE	PT/FT	IMPORTO COMPLESSIVO
Funzionario Amministrativo-contabile	100%	€ 34.244,79 (spesa eterofinanziata Programma Nazionale CapCoe dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162)
Funzionario Area Tecnica	100%	€ 34.244,79 (spesa eterofinanziata Programma Nazionale CapCoe dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162)
Funzionario Amministrativo Contabile	50%	€ 17.122,40

ANNO 2025

Nessuna assunzione programmata

ANNO 2026

Nessuna assunzione programmata

Viste le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche” emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018;

Rilevato che le suddette Linee di indirizzo prevedono che “Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di “dotazione organica”, per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista

strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, comma 557, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557- quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati; - sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti necessari nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge;

Visto l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020;

Dato atto che il Comune di Filogaso risulta essere un ente virtuoso in quanto il rapporto spese di personale/media entrate correnti al netto del FCDE, calcolato come indicato all'articolo 2 del D.M. 17/03/2020, è pari al 25,22% ed il valore soglia di cui all'articolo 4 dello stesso D.M. prevede per la fascia demografica cui appartiene l'Ente, un rapporto pari al 28,60%;

Accertato che il valore calmierato, ossia la percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio, applicabile in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 di cui all'articolo 5 del D.M. 17/03/2020, con riferimento alla fascia demografica di appartenenza dell'Ente, risulta pari ad € 122.208,51 per l'anno 2024;

Ritenuto, per effetto di nuove e diverse valutazioni connesse con gli obiettivi dell'Amministrazione, di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 come da allegato A) PIAO 2024/2026 Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 33 comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019, secondo cui "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

Acquisito il parere del Revisore Dott.ssa Fragomeni Mariateresa in data 14.12.2024 giusto verbale n. 3;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, come da allegati fogli che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **DI RITENERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **DI MODIFICARE** e aggiornare la Sezione 3 - Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 19/04/2026, inserendo l'Allegato A, che unito alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale, come segue:

DOTAZIONE ORGANICA

Suddivisione dei posti di ruolo per area di attività

AREA FUNZIONALE					
	Area operatori	Area operatori esperti	Area istruttori	Area funzionari ed E.Q.	posti di organico
A - Area Amministrativa	-	3 di cui 2 FT ed 1 PT 50%	1 Full- time	1 Part-time 50%	5
B - Area Tecnica e Tecnico/Manutentiva	-	1 Full- time		1 Part-Time 18 ore settimanali	2
C - Area Economico/Finanziaria/Tributi	-			1 Part-Time 18 ore settimanali	1

Totale	0	4	1	3	08

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026

ANNO 2024
<ul style="list-style-type: none"> Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico amministrativo – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex categoria D) con contratto a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL oppure mobilità, concorso/ utilizzo di graduatoria di altri Enti. Procedura interna di selezione per la progressione tra aree in deroga, ai sensi dell’art. 13, commi 6 e segg. del C.C.N.L. 16.11.2022, riservata al personale in servizio presso l’Ente, titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto , a tempo pieno ed indeterminato , da assegnare all’area degli operatori esperti, proveniente dall’area degli operatori.
ANNO 2025
<ul style="list-style-type: none"> Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo – Area Istruttori- ex Cat. C1 – a tempo pieno ed indeterminato - mediante mobilità, concorso/ utilizzo di graduatoria di altri Enti. Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Area Istruttori- ex Cat. C1 – a tempo pieno ed indeterminato - mediante mobilità, concorso/ utilizzo di graduatoria di altri Enti.
ANNO 2026
Nessuna assunzione

Costo assunzioni a tempo indeterminato anno 2024				
N. POSTI	FT/PT	Servizio	COSTO	MODALITA' RECLUTAMENTO
n. 1 Istruttore Direttivo tecnico (Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione))	PT 18 ore settimanali	Tecnica	17.800,00	mobilità, concorso/ utilizzo di graduatoria di altri Enti
n. 1 Operatore Esperto (Area operatori esperti)	FT	Tecnica	1.040,00	selezione per la progressione tra aree in deroga, ai sensi dell’art. 13, commi 6 e segg. del C.C.N.L. 16:11.2022
TOTALE COSTO COMPLESSIVO ANNUO			18.840,00	

3. **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026.

4. **DI PROVVEDERE** alla trasmissione del presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente agli allegati, nella Sezione Amministrazione Trasparente, all'interno delle opportune sottosezioni;
6. **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile con successiva e separata votazione unanime.



COMUNE DI FILOGASO (PROVINCIA DI VIBO VALENTIA)

OGGETTO: Modifica Sezione 3 Sottosezione di programmazione Piano fabbisogno di personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 07/06/2024.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dr. Giuseppe LIBERTO, in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo pro-tempore, **ESPRIME** parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 così come modificato, per ultimo dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L.07.12.2012 n. 213 e **ATTESTA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, della richiamata normativa.

Filogaso li 23/12/2024

Il Responsabile del Servizio Amministrativo pro tempore
F.to Dr. Giuseppe LIBERTO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/1993)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Dr. Giuseppe LIBERTO, in qualità di Responsabile del Settore Finanziario, nominata in applicazione dell'art 53, comma 23, della Legge 23.12.2000 n. 388 e s.m.i., **ESPRIME** parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, così come modificato, per ultimo, dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L.07.12.2012 n. 213.

Filogaso li 23/12/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr. Giuseppe LIBERTO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/1993)

IL PRESIDENTE

F.to Ing. Massimo Trimmeliti

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabrizio Lo Moro

E' copia conforme all'originale.

Lì 23/12/2024

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabrizio Lo Moro)

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

lì, 23/12/2024

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabrizio Lo Moro

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione.

lì, 23/12/2024

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Fabrizio Lo Moro

ESITO CONTROLLO ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- In data Per decorrenza dei termini di cui all'art.34, comma 1, del D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- In data Non essendo stati riscontrati vizi di legittimità dal C.R.C., prot. n.
- In data Per decorrenza termini di cui all'art. 127, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- In data Perché confermata dal Consiglio, ai sensi dell'art.127, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con atto n.
-

Lì, 23/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Fabrizio Lo Moro
